

# des organismes paramunicipaux au conseil

avec les citoyens de nos institutions AREN

management <u>е</u> 77 REN

Résumé

GÉRER DE FAÇON RESPONSABLE



**GOUVERNANCE** 

V I S I O N 2 0 1 7 - 2 0 2 1

# **ENGAGEMENT 1 – Faire du** conseil municipal un véritable espace démocratique

- Rétablir la tenue de séances plénières avant chaque séance du
- Réviser le règlement intérieur pour préciser les procédures du Conseil:
- Produire un guide de procédures remis à tous les conseillers ;
- Évaluer la possibilité de faire présider les séances du Conseil par un conseiller plutôt que par le maire.

### **ENGAGEMENT 2 – Diminuer** les pouvoirs du comité exécutif et le rendre plus transparent

### **ENGAGEMENT 3 – Rétablir la** transparence et la reddition de compte dans la gestion des finances

- Remplacer le Conseil du Trésor et de Vérification des ressources humaines par:
- a) Un comité des Finances composé majoritairement d'élus ;
- b) Un comité uniquement consacré aux ressources humaines :
- Faire approuver les procès-verbaux du comité des Finances et du comité de Gestion des ressources humaines par le conseil municipal et les rendre publics.



### ENGAGEMENT 4 - Mettre fin à l'instrumentalisation politique de **Promotion Saguenay et recentrer** sa mission sur le développement économique

- S'assurer que Promotion Saguenay se recentre sur sa mission première qui consiste à faire du développement économique :
- Ne plus déléguer à Promotion Saguenay l'octroi de subventions :
- Nommer un président qui n'est pas le maire tout en assurant la présence d'élus municipaux sur le conseil d'administration :
- Instaurer une reddition de compte statutaire au conseil municipal et à la population;
- Mettre en place un code d'éthique pour les employés et les administrateurs;

• Réviser les règlements généraux en fonction des principes de saine gestion et de transparence.

### **ENGAGEMENT 5 – Exiger une** reddition de compte des organismes paramunicipaux au conseil municipal et en renforcer la surveillance

- Exiger que les représentants nommés par la Ville sur les conseils d'administration de ces organismes rendent des comptes au conseil municipal;
- Imposer le statut d'organisme municipal à Diffusion Saguenay, la Société de gestion de la Zone portuaire, la Pulperie et Camping Jonquière afin qu'ils cessent de se comporter comme des OBNL privés.



### **ENGAGEMENT 6 – Consulter** les citoyens de façon organisée et formelle

- Tenir chaque année des consultations pré-budgétaires auprès des organismes et de la population de Saguenay;
- Instaurer le concept de budget participatif;
- Nommer un fonctionnaire en tant que responsable de la coordination de la consultation citovenne:
- Ouvrir un portail sur le site Internet de la Ville uniquement dédié à la consultation citovenne :
- Mettre en place une procédure officielle de dépôt, de traitement et de suivi des pétitions.

# **ENGAGEMENT 7** – Faciliter l'accessibilité au conseil municipal pour les citoyens de Saguenay

- Remettre les séances du conseil municipal à 19 h :
- Rétablir la diffusion des séances du Conseil sur les ondes de la télévision communautaire partout sur le territoire de Saguenay;
- Instaurer la webdiffusion en direct des séances du Conseil :
- Instaurer une période de questions au début des séances et la possibilité de questions écrites transmises par Internet.

### **ENGAGEMENT 8 – Rendre** l'accès à l'information plus facilement accessible et plus rapide à obtenir

- Faciliter l'accès à l'information pour les citoyens et les journalistes;
- Rendre ouvertes les données de la Ville :
- Exiger le dépôt des procès-verbaux des comités et commissions de la Ville au conseil municipal:
- Fournir aux membres du Conseil toute l'information dont ils ont besoin pour bien faire leur travail.

**MPARTIALITÉ** 

# **ENGAGEMENT 9 – Mettre fin** aux nominations partisanes

- Réviser la politique et les procédures de dotation en personnel;
- Instaurer un processus de dotation ouvert et public qui s'appliquera à chaque ouverture de poste.

# **ENGAGEMENT 10 – Clarifier** les règles et processus en matière d'éthiaue

- Resserrer le code d'éthique des élus municipaux ;
- Imposer l'adoption d'un code d'éthique aux organismes paramunicipaux;
- Créer un comité d'éthique dirigé par un conseiller en éthique et dont les organismes paramunicipaux relèveront.

# **ENGAGEMENT 11 – Réformer** le Bureau de l'ombudsman pour s'assurer de son impartialité

- Améliorer l'accessibilité des citovens au Bureau de l'Ombudsman;
- Confier la responsabilité au nouveau comité de ressources humaines de faire des propositions au Conseil pour la nomination de personnes neutres, indépendantes et apolitiques au Bureau de l'ombudsman;
- S'assurer de respecter la parité homme-femme au sein du Bureau :
- Modifier la résolution de création du Bureau afin d'y intégrer l'obligation de publier sur son site internet:
  - a ) Sa déclaration d'engagement, incluant les valeurs sur

- lesquelles il s'appuie; b) Ses règles de régie interne :
- Faire un meilleur suivi des recommandations.

## **ENGAGEMENT 12 – S'assurer** qu'un mur soit maintenu entre la Ville et le vérificateur général

### **ENGAGEMENT 13 –**

### Dépolitiser les dons et subventions avec des procédures claires et connues de tous

- Instaurer un guichet unique par lequel toutes les demandes devront transiger;
- Réunir toute l'aide aux organismes en un seul poste budgétaire;
- Dépolitiser la fonction d'administrateur des dons et subventions:
- Instaurer des processus et critères clairs, précis et connus de tous :
- Publier annuellement un rapport sur l'aide financière accordée ;
- Ramener le budget de subvention de Promotion Saguenay au conseil municipal.

### **ENGAGEMENT 14 – Instaurer** un style de management qui tire parti du potentiel de chacun

- Poser un diagnostic organisationnel et établir un plan d'action en collaboration avec les ressources humaines et des firmes externes;
- Instaurer un processus d'évaluation et de fixation d'objectifs annuels dans les divers services de la Ville :

**ANAGEMENT** 

• Impliquer les directeurs de services, les cadres et les employés dans la réorientation du style de gestion.



